

HARAM KOMMUNE

Sakspapir

Utval	Møtedato	Saksnr	Saksbeh.
Formannskapet	20.03.2014	022/14	Kristin Molt Korsnes
Kommunestyret	27.03.2014	020/14	Kristin Molt Korsnes

Avgjerd av: Kommunestyret	Arkiv: G20, &61	Arkivsaknr 08/1338
---------------------------	--------------------	-----------------------

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal HF og kommunane

Godkjenning av reforhandla avtale

Framlegg frå Rådmannen:

Formannskapet rår kommunestyret til å gjere slikt vedtak:

1. Haram kommunestyre vedtek Samarbeidsavtalen mellom Haram kommune og Helse Møre og Romsdal HF slik den ligg føre i saka, med unntak av vedlegg 12. Vedlegg 12 skal ha hovudrevisjon i 2014 og gjeldande vedlegg 12 gjeld difor inntil vidare.
2. Haram kommunestyre viser til ny formulering i hovudavtalen og gir rådmannen fullmakt til å vedta retningsliner og prosedyrar som følgjer av avtalen, om desse ikkje er av vesentleg eller prinsipiell tyding. Rådmannen har som tidlegare, fullmakt til å vedta mindre vesentlege endringar i avtalesettet.

Behandling i Formannskapet den 20.03.2014:

Rådmannen sitt framlegg vart samrøystes tilrådd.

FS-022/14 Tilråding:

1. Haram kommunestyre vedtek Samarbeidsavtalen mellom Haram kommune og Helse Møre og Romsdal HF slik den ligg føre i saka, med unntak av vedlegg 12. Vedlegg 12 skal ha hovudrevisjon i 2014 og gjeldande vedlegg 12 gjeld difor inntil vidare.
2. Haram kommunestyre viser til ny formulering i hovudavtalen og gir rådmannen fullmakt til å vedta retningsliner og prosedyrar som følgjer av avtalen, om desse

ikkje er av vesentleg eller prinsipiell tyding. Rådmannen har som tidlegare, fullmakt til å vedta mindre vesentlege endringar i avtalesettet.

Behandling i Kommunestyret den 27.03.2014:

Formannskapet si tilråding vart samrøystes vedteke.

KS-020/14 Vedtak:

1. Haram kommunestyre vedtek Samarbeidsavtalen mellom Haram kommune og Helse Møre og Romsdal HF slik den ligg føre i saka, med unntak av vedlegg 12. Vedlegg 12 skal ha hovudrevisjon i 2014 og gjeldande vedlegg 12 gjeld difor inntil vidare.
2. Haram kommunestyre viser til ny formulering i hovudavtalen og gir rådmannen fullmakt til å vedta retningsliner og prosedyrar som følgjer av avtalen, om desse ikkje er av vesentleg eller prinsipiell tyding. Rådmannen har som tidlegare, fullmakt til å vedta mindre vesentlege endringar i avtalesettet.

Vedlegg:

- Brev frå Helse Møre og Romsdal HF, datert 28.01.2014
- Samarbeidsavtale (ny)
- Utskrift frå møte i Overordna samhandlingsutval Møre og Romsdal
- Gjennomgang av og kommentarar til dei viktigaste forslaga til endring frå Forhandlingsnemnda
- Gjeldande Samarbeidsavtale

Saksutgreiing:

Bakgrunn:

Som del av Samhandlingsreforma vart kommunar og helseføretak gjennom helse- og omsorgslova pålagde å inngå Samarbeidsavtale med verknad frå 1.1.2012. Lova stiller krav om at «*kommunestyret sjølv*» skal vedta Samarbeidsavtalen og at denne minimum skal bestå av 11 punkt.

Samarbeidsavtalen mellom Haram kommune og Helse Møre og Romsdal HF er samansett av ein hovudavtale der dei 11 punkta fylgjer som vedlegg. Vidare har ein vedteke ytterlegare 2 vedlegg (12 og 13). Heile den gjeldande avtalen ligg som vedlegg til saka her.

I pkt. 10 i Hovudavtalen er det fastsett at partane kvart år skal ha ein gjennomgang og evaluering av avtalen, og at partane skal sette fram ønskje om endring innan den 1. oktober kvart år. Det vart sett fram nokre ønskje om endring hausten 2012, men partane vart samde om å ikkje gjere endringar då.

Hausten 2013 vart det, særleg frå Sunnmørskommunane, sett fram ei rekke ønskje om endring av avtalane. Det vart sett ned eit forhandlingsutval med følgjande representantar:

- samhandlingssjef Britt Valderhaug Tyrholm, Helse Møre og Romsdal HF

- spesialrådgiver Robert Giske, Helse Møre og Romsdal HF
- Hanne Lilian Søvik, brukarutvalet i Helse Møre og Romsdal HF
- Anniken Standal Remseth, Helse Møre og Romsdal HF (sekretær)
- rådmann Olaug Haugen, Tingvoll kommune
- kst. rådmann Arild Kjersem, Fræna kommune
- kommuneadvokat Olav Aarøe, Ålesund kommune
- kommuneoverlege Arne Gotteberg, Volda og Ørsta kommune

Samhandlingskoordinator Ann Sissel M. Nedberg, KS Møre og Romsdal var observatør i nokre av møta.

Sunnmøre Regionråd si samhandlingsgruppe og eit arbeidsutval under denne, har teke initiativ til dei fleste framlegga til endring i avtalen.

Dei viktigaste forslaga til endring frå forhandlingsutvalet, er systematisk gjort greie for i vedlegga.. Det går også fram av at det er store utfordringar knytt til det å etablere gode og effektive samhandlingsfora.

I møte 15.1.2014 gjorde Overordna samhandlingsutval (OSU) i sak 2014/06 (vedlagt) vedtak om å tilrå at ein ikkje gjer endringar i vedlegg 12 Samhandlingsstruktur i Møre og Romsdal mellom kommunane og Helse Møre og Romsdal HF no, men at ein skal arbeide vidare med strukturen i 2014.

Med verknad frå 1.1.12 har OSU vedteke, som fast ordning, at tillitsvalde skal delta med fire observatørar både i OSU og i dei to Administrative samhandlingsutvala (ASU). Dette har ikkje vore behandla i dei organa som skal vedta avtalen, men ordninga har vore praktisert. I sak 2014/06 vedtok OSU å tilrå at partane skal vedta at fire tillitsvalde skulle verte fullverdige medlemmar i kvart av dei tre utvala, samstundes som ein som sagt tilrår at ein ikkje skal gjere endringar i samhandlingsstrukturen.

Før 1.1.2014 var den spesialiserte rusbehandlinga samla i eitt eige helseføretak i heile regionen, Rusbehandling Midt-Norge HF, som kommunane hadde ein separat avtale med. No er desse funksjonane fordelte på dei tre fylkesvise helseføretaka, og Helse Møre og Romsdal HF har gitt beskjed om at dei overtek avtalar som er gjort med rusføretaket. Helse Møre og Romsdal HF har elles ikkje vore i ein slik posisjon at det har vore muleg å arbeide rusområdet inn i den samarbeidsavtalen ein no legg fram. Ein må difor kome attende til dette seinare.

Vurdering:

Rådmannen si vurdering og erfaring når det samhandlingsavtalane i Møre og Romsdal er:

- Samarbeidsavtalane har ført til auka likeverd og betre samhandling mellom partane
- Men avtalane er omfattande, dels som fylgje av at dei er juridisk bindande og dels fordi dei omfattar eit område i sterk endring, der partane vil sikre seg mot at ein skyv oppgåver/ansvar over på kvarandre.
- Samhandlingsstrukturane er så langt etablert på overordna administrativt nivå, men er lite utvikla på fagleg nivå. Ein manglar enkle sekretariatsfunksjonar, og saksgang, sakstyper og oppgåve-/arbeidsdeling mellom dei ulike

samhandlingsutvala har enno ikkje funne ein god og rasjonell struktur.

Rådmannen sluttar seg difor til at det i 2014 må gjerast ein grundig revisjon av vedlegg 12 som så skal vedtakast av kommunestyret.

- Rådmannen er oppteken av at tillitsvalde sine rettar og plikter til medverknad gjennom Hovudavtalen skal takast i vare på ein god måte også i samhandlinga mellom kommunen og helseføretaket. På den andre sida må slik medverknad ikkje føre til overdriven ressursbruk. Modell for medverknad for tilsette sine representantar må vurderast nøye når samhandlingsstrukturen sskal reviderast seinare i år (vedlegg 12).
- I staden for fleire vedlegg som «*kommunestyret sjølv*» skal vedta, ynskjer rådmannen at vidare utvikling av samarbeidet i større grad skal gå gjennom utvikling av administrative retningslinjer og prosedyrar der det er naturleg.

Økonomiske konsekvensar:

Ingen ut konsekvensar over det som er avtalt før.

Juridiske konsekvensar:

Ingen større konsekvensar ut over det som er avtalt før.

Andre driftsmessige eller organisatoriske konsekvensar:

Ingen

Konklusjon med grunngjeving:

Det er gjort eit grundig og omfattande arbeid ved gjennomgang og reforhandling av avtaleverket. Delar av avtalane er no klarare, men fram mot neste revisjonspunkt må det arbeidast vidare med Vedlegg 12 samhandlingsstrukturen.

Rådmannen meiner det framlagde forslaget til justert Samhandlingsavtale tek i vare kommunen sine interesser på ein god måte.

Rådmann

Kristin Molt Korsnes
Einingsleiar