

Omstillingsavtale i forbindelse med flytting av Interkommunal arbeidsgiverkontroll fra Melhus kommune til Malvik kommune.

INNHold

- 1. Generelle bestemmelser**
- 2. Bestemmelser om gjennomføringsfasen**
- 3. Kompetanseutvikling**

1 Generelle bestemmelser

1.1. Avtaleparter

Denne omstillingsavtalen er inngått mellom samarbeidskommunene og hovedsammenslutningene.

Avtalen forutsetter at det er enighet om ny felles arbeidsgiverkontroll.

1.2. Bakgrunn, avtalens formål og virkeområde

Styringsgruppen for Arbeidsgiverkontrollen vedtok i møtet 26.10.2007 i Melhus rådhus, at dersom dagens arbeidsgiverkontroll skulle slås sammen med de nye kommunene i Værnesregionen, måtte den lokaliseres til Malvik.

Det ble satt ned en arbeidsgruppe som skulle utrede saken med følgende mandat:

”Det skal være en så stor og kompetent Arbeidsgiverkontroll som mulig. Det er viktig å beholde og utvikle den kompetansen som nå er opparbeidet i Arbeidsgiverkontrollen. Forutsetningen for en Arbeidsgiverkontroll der alle kommuner inngår, er at den lokaliseres sammen med skatt i Malvik, jf. vedtak i Værnesregionen”.

Prosjektgruppen har overlevert anbefaling til styringsgruppen om å opprette en ny arbeidsgiverkontroll i Malvik kommune og med dette forslaget til omstillingsavtale.

Avtalen skal:

- gi nærmere retningslinjer for hvordan omstillingsprosessen knyttet til flytting av arbeidsgiverkontrollen til Malvik skal gjennomføres for å sikre en ryddig prosess.
- regulere arbeidstakers og arbeidsgivers rettigheter og plikter med utgangspunkt i eksisterende lov- og avtaleverk.
- medvirke til at den enkelte ansatte har trygghet i arbeidsforholdet under og etter omstillingsarbeidet.

2. Bestemmelser om gjennomføringsfasen

2.1. Partene er enig om at ingen ansatte sies opp som følge av flytting av arbeidsgiverkontroll til Malvik kommune og at arbeidsgiveransvaret samtidig overtas av Malvik kommune.

2.2. Ansatte i nåværende arbeidsgiverkontroll tilbys stilling i den nye arbeidsgiverkontrollen i Malvik. For 3 av de ansatte (Anders Frost Nordhaug, Marit Moum og Ketil Forsell) gjelder en reservasjonsrett. De to sist ansatte ble tilsatt under forutsetning av at arbeidsgiverkontrollen kunne bli flyttet til Malvik.

Anders Frost Nordhaug tilbys stillingen som leder for den nye arbeidsgiverkontrollen.

2.3. Takker den ansatte ja til fast ansettelse i samme stillingsprosent ved arbeidsgiverkontrollen i Malvik kommune, må den ansatte si opp sin faste stilling i Melhus kommune.

Dersom en stilling inndras eller endres vesentlig, skal stillingsinnehaveren gis tilbud om annen stilling. De ansatte må imidlertid akseptere endring i arbeidsoppgaver og arbeidssted. Det gis ett tilbud.

Arbeidsmiljølovens § 14-2 om fortrinnsrett kommer til anvendelse.

2.4. Den ansatte beholder sin lønn, stillingsandel, pensjonsrettigheter og ansiennitet ved overgang til Malvik kommune.

2.5. Samarbeidskommuner skal ha et solidarisk ansvar for ansatte ved eventuelle innskrenkninger eller oppløsning av avtaler og selskaper.

For to av de ansatte (Forsell og Moum) vil fast oppmøtested bli nyopprettet avdelingskontor i Midtre Gauldal kommune. Det vil ikke bli gitt kompensasjon for oppmøte på avdelingskontoret. Disse må påregne å oppmøte på hovedkontoret etter behov. Dette avtales nærmere med leder av arbeidsgiverkontrollen. Disse to gis kompensasjon for evt. merreiseutgifter og merreisetid for oppmøte på hovedkontor.

3. Kompetanseutvikling

Ved endringer i arbeidsoppgaver/stilling skal arbeidsgiver søke å kartlegge hvorvidt ansatte har nødvendig faglig kompetanse til å mestre den nye arbeidssituasjonen. I de tilfeller der den ansatte mangler slik kompetanse plikter arbeidsgiver å tilrettelegge opplæringstiltak for å kvalifisere den ansatte.

Kompetanseplan som angir tiltak og tidsperiode for gjennomføring settes opp i samarbeid med den/de berørte ansatte.

Aktuelle tiltak for kompetanseoppbygging kan være:

- utvikling gjennom nye arbeidsoppgaver
- tilbud om faglig veiledning/oppfølging i arbeidet

- hospitering
- interne og eksterne kurs
- permisjon med hel eller delvis lønn for gjennomføring av utdanning ved ekstern utdanningsinstitusjon

Hovedsammenslutningene

Samarbeidskommunene